



Bitte so markieren:      Bitte verwenden Sie einen Kugelschreiber oder nicht zu starken Filzstift. Dieser Fragebogen wird maschinell erfasst.

Korrektur:      Bitte beachten Sie im Interesse einer optimalen Datenerfassung die links gegebenen Hinweise beim Ausfüllen.

## 1. Allgemeine Angaben zum Unternehmen

- 1.1 Geografischer Standort des Unternehmens  Basel-Stadt  Basel-Landschaft  Aargau  
 Solothurn  anderswo
- 1.2 Wie viele Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen beschäftigt Ihr Unternehmen derzeit (in Vollzeitäquivalent, im Folgenden als VZÄ bezeichnet)?
- 
- 1.3 Zu welcher Branche gehört Ihr Unternehmen?
- |  |  |  |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden | <input type="checkbox"/> Herstellung von Nahrungs- und Genussmitteln | <input type="checkbox"/> Chemische-Pharmazeutische Industrie |
| <input type="checkbox"/> Herstellung von Glas und Kunststoffwaren    | <input type="checkbox"/> Metallindustrie                             | <input type="checkbox"/> EDV-Geräte und Uhren                |
| <input type="checkbox"/> Elektroindustrie                            | <input type="checkbox"/> Maschinenbau                                | <input type="checkbox"/> Sonstiges verarbeitendes Gewerbe    |
| <input type="checkbox"/> Energie- und Wasserversorgung               | <input type="checkbox"/> Baugewerbe                                  | <input type="checkbox"/> Gross- und Einzelhandel             |
| <input type="checkbox"/> Verkehr und Gastgewerbe                     | <input type="checkbox"/> Information und Kommunikation               | <input type="checkbox"/> Finanzen und Versicherung           |
| <input type="checkbox"/> Treuhand/Consulting                         | <input type="checkbox"/> Architektur/Werbung/Grafik/Design/PR        | <input type="checkbox"/> Gesundheitssektor                   |
| <input type="checkbox"/> Andere personenbezogene Dienstleistungen    | <input type="checkbox"/> Andere Dienstleistungen für Unternehmen     |  |

## 2. Inputfaktoren

- 2.1 Hat sich die Zahl der Beschäftigten (in VZÄ) im **letzten Jahr (2020)**
- erhöht?  verringert?  ist gleichgeblieben?
- 2.2 Planen Sie in **diesem Jahr (2021)** die Zahl der Beschäftigten (in VZÄ) zu
- erhöhen?  verringern?  unverändert zu belassen?
- 2.3 Wie hoch ist derzeit der Anteil der beschäftigten Grenzgänger an allen in der Schweiz Beschäftigten Personen?
- Keine Grenzgänger  > 0 bis 1/3  1/3 oder mehr
- 2.4 Wie hoch ist der Anteil an Vorleistungen, die Sie aus dem Ausland beziehen (beispielsweise Rohstoffe, Fertigungsteile oder Dienstleistungen, die Sie von Unternehmen aus dem Ausland einkaufen oder die Sie von einer ausländischen Tochtergesellschaft beziehen)?
- Keine Vorleistungen aus dem Ausland  > 0 bis 1/3  1/3 bis 2/3  
 2/3 oder mehr

## 2. Inputfaktoren [Fortsetzung]

- 2.5 Wie wichtig ist für Ihr Unternehmen die Verfügbarkeit von Arbeitskräften mit branchenrelevanter Berufslehre? 1      5 (sehr wichtig)
- 2.6 Haben Sie Probleme bei der Rekrutierung von Arbeitskräften mit branchenrelevanter Berufslehre? 1      5 (sehr grosse Probleme)
- 2.7 Wie wichtig ist für Ihr Unternehmen die Verfügbarkeit von Arbeitskräften mit akademischer Ausbildung (Universität, Fachhochschule)? 1      5 (sehr wichtig)
- 2.8 Haben Sie Probleme bei der Rekrutierung von Arbeitskräften mit akademischer Ausbildung (Universität, Fachhochschule)? 1      5 (sehr grosse Probleme)
- 2.9 Wie wichtig ist für Ihr Unternehmen die Verfügbarkeit von Lehrlingen? 1      5 (sehr wichtig)
- 2.10 Haben Sie Probleme bei der Rekrutierung von Lehrlingen? 1      5 (sehr grosse Probleme)
- 2.11 Wird sich die diesjährige Anzahl der Ausbildungsplätze in Ihrem Unternehmen für Lehrlinge im Vergleich zum Vorjahr verändern? 1 (viel weniger)      5 (viel mehr)
- 2.12 Wie relevant ist für Ihr Unternehmen die Höhe der Infrastrukturkosten (Miete, Energie)? 1      5 (sehr relevant)
- 2.13 Wie beurteilen Sie die Höhe der Kosten für Infrastruktur in der Region (Miete, Energie)? 1      5 (sehr hoch)
- 2.14 Erwarten Sie, dass die Rekrutierung von Grenzgängern für Ihr Unternehmen zukünftig wichtiger wird? 1      5 (sehr wichtig)
- 2.15 Falls die Rekrutierungen von Grenzgängern für Ihr Unternehmen wichtiger werden sollte, was sind Gründe dafür? (bitte stichpunktartig ausfüllen)

- 2.16 Sehen Sie bürokratische Hürden bei der Rekrutierung von Grenzgängern? 1      5 (sehr hoch)

## 3. Absatzmarkt

- 3.1 Hat sich der Gewinn Ihres Unternehmens vor Steuern im **letzten Jahr (2020)**  
 erhöht?  verringert?  ist gleichgeblieben?
- 3.2 Wie hoch war der Anteil des gesamten Umsatzes im **letzten Jahr (2020)**, den Ihr Unternehmen im Ausland erwirtschaftet hat?  
 Kein Umsatz im Ausland  > 0 bis 1/3  1/3 bis 2/3  
 2/3 oder mehr

## 3. Absatzmarkt [Fortsetzung]

- 3.3 Gehen Sie davon aus, dass sich Ihre Geschäftslage (Gewinne, Umsatz) in **diesem Jahr (2021)** insgesamt
- verbessert  verschlechtert  etwa gleichbleibt

## 4. Corona-Pandemie

- 4.1 Haben Sie aufgrund der Corona-Pandemie Massnahmen ergriffen, mit dem Ziel, Prozesse innerhalb des Unternehmens verstärkt zu digitalisieren? 1      5 (sehr viele Massnahmen)
- 4.2 Hatten Sie aufgrund der Corona-Pandemie Probleme/ Engpässe in Ihren Lieferketten? 1      5 (sehr grosse Engpässe)
- 4.3 Wie beurteilen Sie die Unterstützungsmassnahmen der Politik während der Corona-Pandemie? 1 (viel zu unzureichend)      5 (viel zu umfassend)
- 4.4 Befürchten Sie aufgrund dieser Massnahmen Steuererhöhungen in der Zukunft? 1 (keine Erhöhung)      5 (sehr starke Erhöhung)

## 5. Unternehmensstrategische Aspekte

- 5.1 Wie wichtig schätzen Sie Anpassungen von Unternehmensprozessen für den Erfolg Ihres Unternehmens ein? 1      5 (sehr wichtig)
- 5.2 Haben Sie im **letzten Jahr (2020)** Unternehmensprozesse angepasst (Umstrukturierungen, Anschaffung neuer Maschinen, Einsatz neuer Technologien etc.), mit dem Ziel, die Effizienz Ihres Unternehmens zu erhöhen? 1      5 (sehr viele Massnahmen)
- 5.3 Haben Sie mit dem Gedanken gespielt, Teile Ihres Unternehmens in einen anderen Kanton oder ins Ausland zu verlagern?
- nein  ja, anderer Kanton  ja, grenznahe Ausland (AT, DE, FR, IT)
- ja, sonstige Länder

## 6. Bedeutung und Qualität verschiedener Massnahmen aus dem Personalmanagement

- 6.1 Welche Bedeutung hat das betriebliche Entlohnungs- und Bonussystem für den Erfolg Ihres Unternehmens? 1      5 (sehr wichtig)
- 6.2 Welche Qualität hat das betriebliche Entlohnungs- und Bonussystem in Ihrem Unternehmen? 1      5 (sehr hohe Qualität)
- 6.3 Welche Bedeutung hat das Thema Vereinbarkeit von Familie/Betreuung von Angehörigen und Beruf in Ihrem Unternehmen? 1      5 (sehr wichtig)
- 6.4 Wie beurteilen Sie die Umsetzung der Vereinbarkeit von Familie/Betreuung von Angehörigen und Beruf in Ihrem Unternehmen? 1      5 (sehr hohe Qualität)
- 6.5 Bestehen in Ihrem Unternehmen Instrumente zum Wiedereinstieg von Müttern bzw. planen Sie solche einzuführen? 1      5 (sehr viele Instrumente)
- 6.6 Welche Bedeutung haben Instrumente zum Wiedereinstieg von Müttern für den Erfolg Ihres Unternehmens? 1      5 (sehr wichtig)

## 6. Bedeutung und Qualität verschiedener Massnahmen aus dem Personalmanagement [Fortsetzung]

- 6.7 Welche Bedeutung hat das Thema Altersteilzeit für den Erfolg Ihres Unternehmens? 1      5 (sehr wichtig)
- 6.8 Wie beurteilen Sie die Qualität der Altersteilzeitregelung in Ihrem Unternehmen? 1      5 (sehr hohe Qualität)
- 6.9 Welche Bedeutung hat das Thema Mitarbeiter über 50 Jahren für den Erfolg Ihres Unternehmens? 1      5 (sehr wichtig)
- 6.10 Wie beurteilen Sie die Qualität von Massnahmen in Ihrem Unternehmen für Mitarbeiter über 50 Jahren? 1      5 (sehr hohe Qualität)
- 6.11 Welche Bedeutung hat das Thema Weiterbildungen zur Bekämpfung des Fachkräftemangels für Ihr Unternehmen? 1      5 (sehr wichtig)
- 6.12 Wie beurteilen Sie die Qualität der Weiterbildungen zur Bekämpfung des Fachkräftemangels in Ihrem Unternehmen? 1      5 (sehr hohe Qualität)
- 6.13 Werden die Kosten für Weiterbildung in der Regel von Ihrem Unternehmen übernommen?  
 Ja  Nein

## 7. Homeoffice

- 7.1 Welcher Anteil Ihrer Angestellten hat bereits vor der Corona-Pandemie teilweise oder vollständig von zu Hause aus gearbeitet (Angaben in Prozent als Zahl, z.B. 50 oder 100)?

- 7.2 Erwarten Sie, dass sich dieser Anteil im Vergleich zu vor der Corona-Pandemie auch auf längere Sicht erhöht? 1 (bleibt gleich)      5 (sehr stark erhöht)  kein Homeoffice
- 7.3 Wie hat sich die Produktivität Ihrer Mitarbeitenden im Homeoffice verändert? 1 (stark abgenommen)      5 (stark zugenommen)  kein Homeoffice
- 7.4 Hat sich die Personalführung durch Homeoffice verändert? 1 (wurde viel einfacher)      5 (wurde viel komplexer)  kein Homeoffice
- 7.5 Gehen Sie davon aus, dass Homeoffice zukünftig ein wichtiger Faktor sein wird, um für gesuchte Fachkräfte attraktiv zu sein? 1 (überhaupt nicht wichtig)      5 (sehr wichtig)
- 7.6 Wie wichtig sind gesetzliche Regelungen rund um das Homeoffice für Ihr Unternehmen? 1 (überhaupt nicht wichtig)      5 (sehr wichtig)
- 7.7 Empfinden Sie die gesetzlichen Regelungen rund um das Homeoffice als klar? 1 (sehr unklar)      5 (sehr klar)

## 8. Relevanz und Qualität verschiedener Standortfaktoren

- 8.1 Wie wichtig sind nahegelegene Bildungseinrichtungen (z. B. Hochschulen, Berufsfachschulen, Berufsschulen) für den Erfolg Ihres Unternehmens? 1      5 (sehr wichtig)

## 8. Relevanz und Qualität verschiedener Standortfaktoren [Fortsetzung]

- |      |   |   |                          |                          |                          |                          |                          |                        |
|------|---|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------|
| 8.2  | Genügt die Qualifikation der Absolventen der regionalen Bildungseinrichtungen (z.B. Hochschulen, Berufsfachschulen, Berufsschulen) Ihren Ansprüchen?              | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5<br>(vollumfänglich)  |
| 8.3  | Wie relevant sind Steuerbelastungen / Gebühren relativ zur Qualität staatlicher Leistungen für den Erfolg Ihres Unternehmens?                                     | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr relevant)      |
| 8.4  | Wie beurteilen Sie die Qualität der Steuerbelastung / Gebühren relativ zur Qualität staatlicher Leistungen in der Region?   | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Qualität) |
| 8.5  | Ist der Aufwand und die Dauer von Bewilligungsverfahren wichtig für den Erfolg Ihres Unternehmens?  | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig)       |
| 8.6  | Wie beurteilen Sie den Aufwand und die Dauer von Bewilligungsverfahren in der Region?   | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hoch)          |
| 8.7  | Wie beurteilen Sie aus Sicht Ihres Unternehmens die derzeitige Regelung zum Rentenalter (Unterschied zwischen Frauen und Männer, Höhe des Renteneintrittsalters)? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Qualität) |
| 8.8  | Wie relevant wäre eine allgemeine Anhebung und Vereinheitlichung des Rentenalters für Frauen und Männer auf 67 für den Erfolg Ihres Unternehmens?                 | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr relevant)      |
| 8.9  | Wie relevant ist für Ihr Unternehmen die Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln?   | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr relevant)      |
| 8.10 | Wie schätzen Sie die Qualität der Anbindung Ihres Unternehmens an öffentliche Verkehrsmittel ein?   | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Qualität) |
| 8.11 | Wie relevant ist für Ihr Unternehmen die Erreichbarkeit mit privaten Verkehrsmitteln (Parkplätze)?  | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr relevant)      |
| 8.12 | Wie schätzen Sie die Qualität der Erreichbarkeit Ihres Unternehmens mit privaten Verkehrsmitteln (Parkplätze) ein?  | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Qualität) |
| 8.13 | Wie wichtig ist für Ihr Unternehmen die Sozialpartnerschaft (Zusammenarbeit mit Gewerkschaften, Gesamtarbeitsverträge, etc.)?                                     | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig)       |
| 8.14 | Wie schätzen Sie die Qualität der Sozialpartnerschaft ein (Zusammenarbeit mit Gewerkschaften, Gesamtarbeitsverträge, etc.)?                                       | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Qualität) |
| 8.15 | Wie relevant sind für Ihr Unternehmen familienexterne Betreuungsangebote von Dritten (Krippen-Angebote, Angehörigenbetreuung, etc.)?                              | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr relevant)      |
| 8.16 | Wie beurteilen Sie das Engagement des Kantons Ihres Unternehmenssitzes bei familienpolitischen Themen (Krippen-Angebote, Angehörigenbetreuung, etc.)?             | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hoch)          |

## 8. Relevanz und Qualität verschiedener Standortfaktoren [Fortsetzung]

8.17 Wo liegen die grössten Herausforderungen für Ihr Unternehmen in Sachen familienexterner Betreuung? (bitte stichpunktartig ausfüllen)

8.18 Gibt es noch andere zentrale Standortfaktoren für Ihr Unternehmen, welche nicht aufgeführt wurden? Wenn ja, welche? (bitte stichpunktartig ausfüllen)

## 9. Aktuelle politische Entwicklungen

- |     |   |   |                          |                          |                          |                          |                          |                                 |
|-----|---|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------------|
| 9.1 | Wie wichtig ist für Ihr Unternehmen eine grundlegende Reform der Altersvorsorge (AHV / BVG)?  | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig)                |
| 9.2 | Wie wichtig ist der Zugang zum EU-Binnenmarkt für den Erfolg Ihres Unternehmens?  | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig)                |
| 9.3 | Erwarten Sie Schwierigkeiten beim Zugang zum EU-Binnenmarkt?  | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr grosse Schwierigkeiten) |
| 9.4 | Würde Ihr Unternehmen statt der aktuellen Regelung eine gesetzliche Elternzeit befürworten, welche den Eltern Entscheidungsspielraum lässt?                 | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr befürworten)            |
| 9.5 | In welchem Umfang wäre für Sie eine gesetzliche Elternzeit angemessen, ohne dass Ihr Unternehmen dadurch zu stark belastet werden würde (Angabe in Wochen)? |   |                          |                          |                          |                          |                          |                                 |

9.6 Gibt es weitere aktuelle politische Entwicklungen, die für den Erfolg Ihres Unternehmens relevant sind? Wenn ja, diese bitte stichpunktartig auflisten.

## 10. Welche der folgenden Bereiche und Entwicklungen sind in Bezug auf den zukünftigen Erfolg Ihres Unternehmens mit hohen Unsicherheiten verbunden?

- |      |   |   |                          |                          |                          |                          |                          |                            |
|------|---|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|----------------------------|
| 10.1 | Regelung der Nachfolge  | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Unsicherheit) |
| 10.2 | Entwicklung des Wechselkurses des CHF gegenüber anderen Währungen               | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Unsicherheit) |
| 10.3 | Veränderungen des Marktumfelds aufgrund von bestehenden oder neuen Konkurrenten | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Unsicherheit) |

## 11. Zufriedenheit mit dem Arbeitgeberverband Basel (nachfolgend als AGV bezeichnet)

- |       |   |                              |                          |                          |                          |                          |                          |                                       |
|-------|---|------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| 11.1  | Wie wichtig ist Ihnen die AGV-Beratung während Krisenzeiten (beispielsweise während der Corona-Pandemie)?                         | 1                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig)                      |
| 11.2  | Wie beurteilen Sie die Qualität der AGV-Beratung während Krisenzeiten (beispielsweise während der Corona-Pandemie)?               | 1                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Qualität)                |
| 11.3  | Wie wichtig ist Ihnen die Rechtsberatung des AGV?   | 1                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig)                      |
| 11.4  | Wie beurteilen Sie die Qualität der Rechtsberatung des AGV?   | 1                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Qualität)                |
| 11.5  | Wie wichtig sind Ihnen Fachseminare des AGV?  | 1                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig)                      |
| 11.6  | Wie beurteilen Sie die Qualität der Fachseminare des AGV?   | 1                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Qualität)                |
| 11.7  | Wie wichtig ist Ihnen der Ausbau des virtuellen Fachseminar-Angebots des AGV (insbesondere auch über die Corona-Pandemie hinaus)? | 1                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig)                      |
| 11.8  | Würden Sie nach der Corona-Pandemie eher virtuelle Fachseminare oder Fachseminare mit physischer Präsenz bevorzugen?              | 1 (virtuell stark bevorzugt) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (physische Präsenz stark bevorzugt) |
| 11.9  | Wie wichtig sind Ihnen Netzwerkveranstaltungen des AGV?   | 1                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig)                      |
| 11.10 | Wie beurteilen Sie die Qualität der Netzwerkveranstaltungen des AGV?  | 1                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Qualität)                |
| 11.11 | Wie wichtig sind Ihnen kurze Infoanlässe des AGV zu aktuellen Themen?   | 1                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig)                      |
| 11.12 | Wie beurteilen Sie die Qualität der kurzen Infoanlässe des AGV zu aktuellen Themen?   | 1                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Qualität)                |
| 11.13 | Wie wichtig ist Ihnen der regionale GAV des AGV?  | 1                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig)                      |
| 11.14 | Wie beurteilen Sie die Qualität des regionalen GAV des AGV?   | 1                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Qualität)                |
| 11.15 | Wie wichtig sind Ihnen die Informationsangebote des AGV ("Schwerpunkt", elektronischer Newsletter, Website)?                      | 1                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig)                      |
| 11.16 | Wie beurteilen Sie die Qualität des Informationsangebots des AGV ("Schwerpunkt", elektronischer Newsletter, Website)?             | 1                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Qualität)                |
| 11.17 | Wie wichtig ist Ihnen die Öffentlichkeitsarbeit und das politische Lobbying des AGV?  | 1                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig)                      |

## 11. Zufriedenheit mit dem Arbeitgeberverband Basel (nachfolgend als AGV bezeichnet) [Fortsetzung]

11.18 Wie beurteilen Sie die Qualität der Öffentlichkeitsarbeit und des politischen Lobbyings des AGV? 1      5 (sehr hohe Qualität)

11.19 Wie wichtig ist Ihnen die Ausgleichskasse und Familienausgleichskasse Arbeitgeber Basel (AK 40)? 1      5 (sehr wichtig)

11.20 Wie beurteilen Sie die Qualität der Ausgleichskasse und Familienausgleichskasse Arbeitgeber Basel (AK 40)? 1      5 (sehr hohe Qualität)

11.21 Was könnte der AGV zusätzlich für Sie als Mitgliedsunternehmen tun? (bitte stichpunktartig antworten)

**Herzlichen Dank für Ihre Mitarbeit!**